Nada cambia si no cambias tú

DR. CARLOS ZERTUCHE · DIAGNÓSTICO Y DESARROLLO DE ORGANIZACIONES

> *Llevo cuarenta años diagnosticando; sólo cambié de paciente.*

LO QUE SE ACUMULA SIN DOLER

Juntas que no deciden. Información que no fluye entre áreas. Conflictos que todos conocen y nadie nombra. Decisiones que se detienen esperando tu visto bueno. Nada de eso duele hoy, y por eso nadie lo atiende. A eso le llamo colesterol corporativo, y es lo que termina costando cuando ya no se puede ignorar: se va un gerente clave, o se te va un año.

CÓMO TRABAJO

Soy médico y durante más de veinte años llevé a cabo funciones médico-administrativas dentro de organizaciones hospitalarias, en donde descubrí algo que hoy guía mi trabajo: las organizaciones, igual que las personas, también pueden enfermarse.

Hoy aplico esa experiencia a las empresas.

EL PROGRAMA

La persona y la empresa nos unen, no viven una sin la otra. Por eso mi método aplica en un entorno personal y profesional. Pero ¿qué incluye?

SEIS SESIONES	Seis sesiones semanales dentro de tu empresa, con un grupo de ocho a doce líderes. Cada líder recibe un ejemplar de mi manual para trabajar sobre él durante el programa.
DIAGNÓSTICO	Arrancamos revisando los cinco signos vitales de tu organización: comunicación, adaptación, energía, decisión y poder. Mido la percepción de tus líderes sobre la organización y sobre sí mismos.
CONSULTAS DE CONTROL	Dos sesiones mensuales para seguimiento y control. Se revisa meta por meta qué avanzó y qué se atoró. Al terminar vuelvo a medir los signos vitales.
REPORTE DE EVOLUCIÓN	Entrego un reporte de la evolución del grupo: qué cambió y en qué conviene seguir trabajando.

QUÉ TE LLEVAS

TIEMPO
24
horas frente a tu gente

MÉTODO
DAR
Detente, Analiza, Responde.
Mi método, desde 2008

INVERSIÓN
$150,000
El diagnóstico
va incluido

POR QUÉ EL MODELO DAR

Es un método de cuestionamiento ordenado que desarrollé en 2008, inspirado en la mayéutica socrática. Tres tiempos: **detente** y busca información antes de reaccionar; **analiza** qué, cómo, por qué y para qué; **responde** cuándo, quiénes, dónde y con qué recursos. Salió de veinte años decidiendo casos clínicos y resolviendo problemas de organizaciones, donde antes de resolver había que evaluar lo médico, lo económico y lo humano.

Al terminar, tu equipo no se lleva apuntes de un curso: se lleva una forma común de decidir.

El método no es una propuesta, es una respuesta al tiempo que vivimos.